



STARTERS

DARDEN DIMES

Darden Dimes is an employee emergency assistance fund designed to help Team Members when life gets rough. Funded solely by Team Members across the country, it represents the best of Darden's culture; Team Members helping each other in times of need. Whether help is needed or there is a desire to help, Darden Dimes can make a real difference in the lives of Team Members.

DINING DISCOUNT

25% discount available for food and non-alcoholic beverages for you and up to 7 guests at all Darden owned restaurants.

DARDEN GIFT CARDS

25% discount available for purchase of gift cards; offered annually.

ADVOCACY SERVICES

Advocacy Services provides a helping hand when you need it. Connect to a Health Pro® who can help you:

- Navigate and understand the health care/benefits system.
- Decide the best course of action when you have a question or concern.
- Resolve health care billing and insurance claim disputes.
- Locate doctors, hospitals, and other health care providers.
- Understand medical diagnoses, treatments, and options.
- Get second opinions when necessary.

DARDEN DISCOUNT MALL

More than 100,000 discount offers from brands you love for items such as gym memberships, tickets, and hotels, etc. Be sure to check back often, as new discounts are added frequently!

DARDEN AT YOUR SERVICE (D.A.Y.S.)

A free, confidential benefit to help support you and your family with life's challenges. Your well-being matters. If you need help from a professional with a personal issue, financial questions, legal concern — or simply need to talk about how you're feeling, D.A.Y.S. is available 24/7/365.

CLASSICS

DENTAL

Choose from a variety of plans with multiple insurance carriers offered through a Private Health Exchange; **eligible immediately**.

VISION

Choose from a variety of plans with multiple insurance carriers offered through a Private Health Exchange; **eligible immediately**.

DAY CARE FLEXIBLE SPENDING ACCOUNT (FSA)

Use pre-tax dollars to pay for out-of-pocket child and elder care expenses (not health expenses).

MEDICAL

After 52 weeks averaging 30 or more hours per week, you can enroll and choose from a variety of plans with multiple insurance carriers offered through a Private Health Exchange.

HEALTH SAVINGS ACCOUNT (HSA)

Use pre-tax dollars to pay for out-of-pocket health care expenses when you are enrolled in a high deductible plan. HSA provides a triple tax advantage!

PAID SICK LEAVE

When you need to care for your own personal illness or injury, or to care for a family member with an illness or injury. Accrue one hour for every 30 hours worked for eligible Team Members.

PAID FAMILY MEDICAL LEAVE (PFML)

Offers up to 2 weeks of paid leave to Team Members, with 1 year of service, who need time to attend qualifying life matters like a serious personal or family health condition or to care for a new child.

SHORT-TERM DISABILITY (STD)

STD coverage provides 60% replacement income for up to 26 weeks of disability, you can choose from 2 plans.

LONG-TERM DISABILITY (LTD)

After 1 year of service averaging 20 or more hours per week, you can enroll in LTD coverage. LTD coverage provides 50% of income replacement after 26 weeks of disability.

LIFE INSURANCE

Choose between 9 coverage amounts: \$10,000; \$15,000, \$20,000, \$50,000, \$100,000, \$150,000, \$200,000, \$250,000, or \$300,000.

SPOUSE/DOMESTIC PARTNER LIFE

Provides up to \$150,000 in coverage for eligible spouse/domestic partner. Spouse/domestic partner amounts are limited to 100% of Team Member coverage amount.

CHILD LIFE

Provides life insurance for your child, up to age 23: \$10,000 or \$20,000.

1st DAY CHOICE MEDICAL

Pays fixed cash benefits for covered medical services, such as doctor visits, hospital stays or prescriptions. *Does not meet ACA mandate for Major Medical insurance.

ACCIDENT INSURANCE

Pays cash in cases of accident injuries such as serious lacerations, burns, sprains, dislocations, and more.

TELADOC PLUS

Teladoc, Behavioral Health Visits, Vision Benefits, Diagnostic and Diabetic Testing Supplies discounts, as well as Discounted prescriptions bundled together in one convenient benefit.

CRITICAL ILLNESS INSURANCE

Pays a lump sum if you suffer a heart attack, stroke, cancer, and other critical illnesses.

HOSPITAL INDEMNITY

Provides cash benefits associated with a covered hospital stay due to covered sickness including pregnancy or accident.

GROUP LEGAL

Prepaid legal service covers a variety of issues including real estate transactions, will and trust preparation, divorce, bankruptcy, etc.

HOME/AUTO INSURANCE

Discounted insurance for Home and Auto. *Subject to availability. Not available in all states.

IDENTITY THEFT PROTECTION

Safeguard your identity with credit monitoring of all 3 credit bureaus, social media networks, public records, fraud resolution, expense reimbursement, VPN services, etc.

PET INSURANCE

Health insurance for pets.

FAST FLUENCY WITH CELL-ED

By spending just three minutes a day on the Cell-Ed app, learn to speak and write in a new language in months.

FEDERAL AND STATE INSURANCE MARKETPLACE

Your state's health insurance marketplace offers multiple individual insurance choices from different insurance carriers. **Stride Health** helps you navigate your individual insurance coverage options to find the right plan for your budget. You can easily check to see if you qualify for a government subsidy to save money on your monthly premium cost. Individuals who qualify for a subsidy save over \$300 per month on average! If you are eligible for Darden Major Medical coverage, you may not be eligible for a government subsidy. <https://stride.link/darden>

YOUR PAY TODAY

Allows you to access up to 45% of your earned but unpaid wages real-time in the Payactiv App.

EXTRAS

DARDEN SAVINGS PLAN 401(k)

Upon hire and at least 18 years of age, you can contribute up to 75% of your pay on a before-tax, after-tax or Roth basis.

DARDEN SAVINGS PLAN 401(k) COMPANY MATCH

Darden will match up to 6% of your contributions after 1 year of service and 1,000 hours. Match can range from 25% to 120% depending on company performance. Six-year vesting schedule after your first year.

EMPLOYEE STOCK PURCHASE PLAN (ESPP)

After one year of service and averaging more than 20 hours per week you can take advantage of a 15% discount purchase of Darden (DRI) stock. Purchase up to \$5,000 of discounted stock per quarter.

TO SHARE

HELP US REACH YOU

Update your mailing address, email address, and phone number on krowD > My Total Rewards from the Quick Actions section at the top left of the page.

MORE INFORMATION

A complete list of benefits and plan details including costs can be found online at krowD > My Total Rewards.

QUESTIONS?

Still have questions about the "menu"? We are here to help at 888-374-3343.



PARA COMENZAR

DARDEN DIMES

Darden Dimes es un fondo de asistencia de emergencia diseñado para ayudar a los miembros de equipo cuando la vida se ponga difícil. Financiado exclusivamente por miembros de equipo sobre todo el país y representa lo mejor de la cultura Darden, que es miembros de equipo ayudándose mutuamente en tiempos de necesidad. Si usted necesita ayuda o quiere ayudar, Darden Dimes puede hacer una gran diferencia en las vidas de nuestros miembros de equipo.

DESCUENTO EN COMIDAS

Un descuento del 25% está disponible para comidas y bebidas no alcohólicas para usted y hasta 7 invitados en todos los restaurantes propiedad de Darden.

TARJETAS DE REGALO DE DARDEN

25% de descuento disponible para la compra de tarjetas de regalo; ofrecido anualmente.

SERVICIOS DE APOYO

El servicio de apoyo le ofrece asistencia cuando lo necesite. Su consejero de Health Pro® le puede ayudar a:

- Navegar y entender el sistema del cuidado de la salud y de beneficios.
- Decidir qué hacer cuando tiene una pregunta o una preocupación.
- Resolver asuntos de facturación y reclamos de seguros.
- Ubicar a doctores, hospitales, y otros proveedores para el cuidado de la salud.
- Entender diagnósticos, tratamientos y opciones médicas.
- Obtener una segunda opinión cuando sea necesario.

TIENDA DE DESCUENTOS DE DARDEN

Más de 100,000 ofertas y descuentos en las marcas que le encantan para compras como membresía de gimnasio, boletos y hoteles, etc. ¡Asegúrese de visitar la tienda a menudo para ver los descuentos nuevos que son añadidos frecuentemente!

DARDEN AT YOUR SERVICE (D.A.Y.S.)

Un beneficio gratis y confidencial para darle apoyo a usted y a su familia en problemas de la vida. Su bienestar es muy importante. Si usted necesita ayuda de un profesional sobre un problema personal, una pregunta financiera, preocupación legal, o simplemente quiere hablar con alguien sobre cómo se siente, D.A.Y.S. está disponible 24/7/365.

CLÁSICOS

VISIÓN

Elija entre varios planes con múltiples compañías de seguros ofrecidas a través de un intercambio de salud privado; **elegible inmediatamente.**

DENTAL

Elija entre varios planes con múltiples compañías de seguros ofrecidas a través de un intercambio de salud privado; **elegible inmediatamente.**

CUENTA DE GASTOS FLEXIBLES PARA EL CUIDADO DE DEPENDIENTES (FSA)

Use su dinero antes de la deducciones de impuestos para pagar gastos de bolsillo del cuidado de niños o cuidado de ancianos (gastos que no sean de salud).

MÉDICO

Después de 52 semanas con un promedio de 30 horas o más por semana, usted puede inscribirse y elegir entre varios planes con múltiples compañías de seguros ofrecidos a través de un intercambio de salud privado.

CUENTA DE AHORROS PARA EL CUIDADO DE LA SALUD (HSA)

Use su dinero antes de las deducciones de impuestos para pagar por gastos de bolsillo para el cuidado de la salud cuando usted esté inscrito en un plan de deducibles altos. ¡HSA ofrece ventajas triples en impuestos!

AUSENCIA POR ENFERMEDAD PAGADA

Cuando necesita cuidar su propia enfermedad o lesión, o cuidar de un familiar con una enfermedad o lesión. Miembros de equipo elegibles acumulan una hora por cada 30 horas trabajadas.

BENEFICIOS DE PERMISO MÉDICO FAMILIAR PAGADO (PFML)

Ofrece hasta 2 semanas de tiempo libre pagado a Miembros de Equipo, con 1 año de servicio, quienes necesitan el tiempo para atender ciertos asuntos de vida que califican, tales como una condición seria personal o familiar de salud o para cuidar a un hijo.

DISCAPACIDAD A CORTO PLAZO (STD)

La cobertura STD ofrece 60% de sustitución de ingresos hasta un máximo de 26 semanas de discapacidad. Puede elegir entre dos planes.

DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO (LTD)

Después de 1 año de servicio con un promedio de 20 horas o más por semana, puede inscribirse en la cobertura LTD. La cobertura LTD proporciona el 50% de sustitución de ingresos después de 26 semanas de discapacidad.

SEGURO DE VIDA

Puede elegir entre nueve cantidades de cobertura: \$10,000; \$15,000, \$20,000, \$50,000, \$100,000, \$150,000, \$200,000, \$250,000 ó \$300,000.

SEGURO DE VIDA PARA SU CÓNYUGE/PAREJA DOMÉSTICA

Ofrece hasta \$150,000 en cobertura para su cónyuge/pareja doméstica elegible. Las cantidades para su cónyuge/pareja doméstica están limitadas al 100% de la cantidad de la cobertura del miembro de equipo.

SEGURO DE VIDA PARA SU HIJO

Ofrece seguro de vida para su hijo hasta los 23 años de edad: \$10,000 ó \$20,000.

1st DAY CHOICE MÉDICO

Paga beneficios fijos en efectivo para servicios médicos cubiertos como visitas médicas, hospitalización o recetas médicas. *No cumple con el mandato de ACA para seguro Médico Principal.

COBERTURA DE ACCIDENTE

Paga dinero en efectivo en caso de lesiones accidentales, como laceraciones graves, quemaduras, torceduras, dislocaciones y más.

TELADOC PLUS

Teladoc, visitas para la salud mental y del comportamiento, descuentos en diagnósticos y suministros para exámenes de diabetes, además de descuentos en recetas médicas — todos bajo un solo beneficio para su conveniencia.

SEGURO DE ENFERMEDAD CRÍTICA

Paga una suma global si usted sufre un ataque al corazón, derrame cerebral o enfermedades críticas.

INDEMNIZACIÓN POR HOSPITALIZACIÓN

Paga beneficios en efectivo por gastos de hospitalización por tratamiento de una enfermedad cubierta incluyendo embarazo o accidente.

GRUPO LEGAL

El servicio legal prepagado cubre una variedad de asuntos, incluyendo transacciones de bienes y raíces, testamentos y preparación de fideicomisos, divorcios, quiebra, etc.

SEGURO PARA EL HOGAR Y AUTOMÓVILES

Descuentos en seguros para el hogar y automóviles. *Sujeto a disponibilidad. No está disponible en todos los estados.

PROTECCIÓN CONTRA EL ROBO DE IDENTIDAD

Proteja su identidad con monitoreo de crédito de los 3 departamentos de crédito, redes de medios sociales, registros públicos, resolución de fraude, reembolso de gastos, servicios de VPN, etc.

SEGURO PARA MASCOTAS

Seguro para el cuidado de la salud de mascotas.

FAST FLUENCY CON CELL-ED

Con solo invertir tres minutos al día en la aplicación móvil de Cell-Ed, aprenderá a hablar y escribir un nuevo idioma en unos meses.

MERCADO DE SEGUROS FEDERALES Y ESTATALES

El mercado de seguros médicos de su estado ofrece múltiples opciones individuales de seguros ofrecidos por diferentes proveedores de seguros. **Stride Health** le ayuda a navegar sus opciones de cobertura individual de seguro para encontrar el plan adecuado según su presupuesto. Puede verificar fácilmente para ver si usted califica para un subsidio del gobierno y ahorrar dinero en el costo de la prima mensual. ¡Las personas que califican para un subsidio pueden ahorrar en promedio más de \$300 al mes! Si usted es elegible para la cobertura del plan Médico Principal de Darden, no puede ser elegible para el subsidio gubernamental. <https://stride.link/darden>

RECIBA SU PAGO HOY MISMO

Tenga acceso en tiempo real a un máximo de 45% de su sueldo ganado pero no pagado a través de la aplicación móvil Payactiv.

EXTRAS

PLAN DE AHORROS 401(k) DE DARDEN

Al comenzar su trabajo y si tiene por lo menos 18 años de edad, usted puede contribuir hasta 75% de su salario antes o después de impuestos, o basado en el Roth.

PLAN DE AHORROS 401(k) DE DARDEN, CONTRIBUCIÓN IGUALADA POR LA COMPAÑÍA

Darden igualará hasta el 6% de sus contribuciones después de 1 año de servicio y 1,000 horas. Esta contribución igualada puede ser hasta el 120% dependiendo del desempeño de la compañía. Basado en un calendario de adquisición de derechos de seis años después de su primer año.

PLAN DE COMPRA DE ACCIONES PARA EMPLEADOS (ESPP)

Después de un año de servicio y un promedio de más de 20 horas por semana, usted puede aprovechar de un descuento del 15% en acciones de Darden (DRI). Puede elegir deducir hasta \$380 por semana para la compra de acciones de Darden. Puede comprar hasta \$5,000 de acciones con un descuento por trimestre.

PARA COMPARTIR

ACTUALICE SU INFORMACIÓN

Actualice su dirección postal, correo electrónico y número de teléfono en krowD > My Total Rewards en la sección “Quick Actions” que se encuentra a la izquierda en la parte superior de la página.

MÁS INFORMACIÓN

Una lista completa de los beneficios y los detalles del plan, incluyendo costos, se pueden encontrar en línea en krowD > My Total Rewards.

¿PREGUNTAS?

¿Aún tiene preguntas sobre el “menú”? Le podemos ayudar por teléfono al 888-374-3343.